

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE DI COSNOVA ITALIA S.r.l.

L'azienda Cosnova Italia S.r.l. reputa l'inclusione un elemento cardine della propria organizzazione.

Da sempre impegnati nell'assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne all'interno dell'organizzazione, l'azienda ha deciso di impegnarsi ancora più concretamente nella creazione di un ambiente di lavoro che promuova l'inclusività, valorizzi la diversity e che sostenga l'empowerment femminile.

passione, coraggio, fiducia, affidabilità, apertura mentale e responsabilità. Oltre a questi, la sostenibilità è intrinseca nel DNA di cosnova Italia: l'azienda adotta sempre tutte le accortezze per garantire il rispetto del pianeta e di ogni persona.

Il nostro Codice di Condotta condiviso con tutto il personale nasce con lo scopo di creare un ambiente di lavoro in cui vige il rispetto reciproco dei principi e dei valori in cui credere fortemente.

cosnova Italia ha creato una policy volta a garantire la parità di genere in tutte le fasi della vita dei nostri dipendenti così da consentire pari opportunità di crescita professionale e una formazione completa.

Il Piano di welfare e il Piano di work-life balance implementato dall'azienda cosnova Italia S.r.l. hanno anche l'obiettivo di tutelare la maternità e la paternità, per chi lo desidera, affinché si valorizzi l'esperienza della genitorialità.

Per mantenere tale scopo, l'azienda focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla Prassi UNI/PdR 125:2022:

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR
- Opportunità
- Equità remunerativa
- Genitorialità